

COMUNE DI ACQUEDOLCI



PROVINCIA DI MESSINA

Bando di selezione interna per titoli ed esami per la copertura di un posto di **Istruttore Direttivo Specialista di vigilanza** categoria D, posizione economica D/1 mediante progressione verticale riservata al personale di ruolo del comune di Acquedolci inquadrato nella categoria “ C “

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

In esecuzione della deliberazione di G.M. n. 221 del 25/10/2008 avente ad oggetto “ Approvazione piano occupazionale anno 2008 e direttive in merito “ ed in attuazione dell’art. 7, comma 1, del regolamento comunale delle progressioni verticali approvato con delibera di G.M. n. 102 del 28/06/2008:

RENDE NOTO

Che è indetta una selezione interna per titoli ed esami per la copertura di n. 1 posto di “ ISTRUTTORE DIRETTIVO – SPECIALISTA DI VIGILANZA – CATEGORIA D, POSIZIONE ECONOMICA D/1 “ mediante progressione verticale di una unità attualmente appartenete al personale di ruolo del Comune di Acquedolci ed inquadrata nella categoria “ C “ del vigente CCNL del comparto Regioni – Autonomie locali.

TRATTAMENTO ECONOMICO

Al titolare del posto di Istruttore Direttivo Specialista di Vigilanza sarà corrisposto il trattamento economico della posizione giuridico/economica D1 previsto dal vigente CCNL del comparto Regioni – Autonomie locali, l’indennità integrativa speciale, la tredicesima mensilità nella misura di legge, l’indennità di comparto, gli assegni per il nucleo familiare, ove spettanti, ed ogni altra indennità prevista dal contratto di lavoro.

REQUISITI DI AMMISSIONE

Per l’ammissione alla selezione è richiesto il possesso, alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando per la presentazione della domanda di ammissione, dei seguenti requisiti:

- a) - essere dipendente a tempo indeterminato del Comune di Acquedolci;
- b) -essere inquadrato nella categoria “ C ” con una anzianità di servizio nella suddetta categoria di almeno cinque (5) anni;
- c) - essere in possesso del seguente titolo di studio: Diploma di Scuola media superiore.
- d) - essere in possesso della qualifica di Agente di Pubblica Sicurezza, conferita dal Prefetto ai sensi dell’art. 5, comma 2, della legge 7 marzo 1986 n. 65;

PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di ammissione alla selezione dovrà essere redatta in carta semplice secondo il fac-simile allegato al presente bando; in calce alla domanda deve essere apposta, pena l'esclusione, la firma del candidato.

La domanda dovrà essere presentata in busta chiusa mediante consegna diretta all'Ufficio di Protocollo del Comune entro il termine di giorni quindici dalla data di pubblicazione del presente bando all'Albo Pretorio di questo Ente.

Sulla busta dovrà essere indicato il proprio nome, cognome ed indirizzo e la dicitura: “ Domanda di partecipazione alla selezione interna per n. 1 posto di Istruttore Direttivo Specialista di vigilanza “

COMMISSIONE GIUDICATRICE

La Commissione giudicatrice delle procedure selettive di progressione verticale, costituita da n. 3 membri, è nominata dalla Giunta comunale su proposta del Sindaco.

La Commissione sarà composta da tecnici esperti nelle materie oggetto della selezione, scelti tra funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime e non potranno farne parte coloro che ricoprono cariche politiche o siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni od organizzazioni sindacali.

PROVA D'ESAME

La prova d'esame consiste:

- a) – In una prova pratica di redazione di un atto o un provvedimento complesso nelle materie concernenti la legislazione degli Enti Locali, con particolare riferimento a quelle amministrative;
- b) – In un colloquio vertente sulla materia oggetto della prova pratica e sulle tecniche di redazione di atti e provvedimenti complessi;

La Commissione ha a disposizione, per ciascuna prova d'esame, punti 30 e, quindi, ogni commissario disporrà di punti 10.

Il superamento delle prove d'esame è subordinato al raggiungimento di una valutazione media, per ciascuna prova, di almeno 21/30.

TITOLI VALUTABILI

Le categorie di titoli valutabili ai fini della formazione della graduatoria sono le seguenti:

- I – Titoli di studio (oltre quello richiesto per l'accesso alla selezione) – massimo punti 2
- II – Titoli di servizio – massimo punti 15
- III – Curriculum vitae professionale – massimo punti 2
- IV – Titoli vari e culturali – massimo punti 2

La valutazione dei titoli e l'attribuzione del relativo punteggio sarà effettuata dalla Commissione giudicatrice prima dell'espletamento del colloquio, secondo i criteri di cui all'art. 4 del regolamento comunale delle progressioni verticali.

CITERI PER LA VALUTAZIONE DEL CURRICULUM

Nel curriculum formativo e professionale, saranno valutate le attività professionali e di studio, formalmente documentate, non riferibili a titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco della carriera e specifiche rispetto al posto da ricoprire, ivi compresi i tirocini non valutabili in relazione a norme specifiche. In tale categoria rientrano le attività di partecipazione a congressi, convegni, seminari, anche come docente o relatore, nonché gli incarichi di insegnamento conferiti da enti pubblici.

FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

La graduatoria di merito dei candidati sarà determinata sommando alla votazione conseguita nelle due prove il punteggio conseguito nella valutazione dei titoli.

Saranno dichiarati vincitori, nei limiti dei posti messi a selezione, i candidati utilmente collocati nella graduatoria di merito.

La graduatoria di merito e la nomina dei vincitori della selezione è approvata con determinazione del Segretario comunale.

La graduatoria verrà utilizzata esclusivamente nel limite dei posti messi a concorso.

NOMINA DEL VINCITORE

Il dipendente risultato vincitore della selezione sarà inquadrato nella posizione giuridica ed economica "D1" di cui al nuovo ordinamento professionale degli enti locali a partire dalla data di stipula del contratto individuale di lavoro relativo alla nuova posizione.

DISPOSIZIONI FINALI

I dipendenti partecipanti alla selezione che non risulteranno vincitori continueranno a mantenere la posizione acquisita nel posto ricoperto che verrà riconfermato in organico.

Il posto in organico che rimarrà vacante a seguito del perfezionamento della procedura selettiva interna è confermato in soprannumero per tutta la durata del periodo di prova cui è sottoposto il dipendente nella nuova qualifica e successivamente reso disponibile nella dotazione organica dell'ente.

Per quanto non previsto nel presente bando si farà riferimento alle norme previste dal Regolamento comunale delle progressioni verticali approvato con deliberazione di G.M. n. 102 del 28/06/2008, le cui disposizioni si intendono implicitamente accettate dai partecipanti alla selezione.

Il presente bando sarà pubblicato all'Albo Pretorio del Comune e sul sito Internet del Comune di Acquedolci.

Acquedolci li 24/11/2008

Il Responsabile Area Affari Generali
(*Dr Carmelo Orifici*)